

Datenverarbeitung im Bewerbungsverfahren

Die Dussmann Stiftung & Co. KGaA und deren verbundene Unternehmen u.a. Schneider Personalleasing nehmen den Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sehr ernst und beachten die Regelungen der anwendbaren Datenschutzgesetze. Personenbezogene Daten werden nur im für den jeweiligen Zweck notwendigen Umfang verarbeitet. Unsere Mitarbeiter sind entsprechend den gesetzlichen Regelungen zur Verschwiegenheit, Geheimhaltung sowie zur Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen verpflichtet worden.

Im Folgenden informieren wir über die Verarbeitung personenbezogener Daten bei Nutzung unseres Karriereportals sowie bei Bewerbungen, die per E-Mail eingehen oder Vorort abgegeben werden. Personenbezogene Daten sind alle Daten, die auf Sie persönlich beziehbar sind, z. B. Name, Adresse, E-Mail-Adressen, Telefonnummer.

1. Kontaktdaten des Verantwortlichen

Verantwortlicher gem. Art. 4 Abs. 7 DSGVO ist:
Dussmann Stiftung & Co. KGaA
Friedrichstraße 90
10117 Berlin

sowie jedes verbundene Unternehmen für sich, soweit es eine Bewerbung auf eine Position bei diesem Unternehmen betrifft.

2. Kontaktdaten unseres Datenschutzbeauftragten

Dussmann Stiftung & Co. KGaA
Datenschutzbeauftragter
Friedrichstraße 90
10117 Berlin

<mailto:datenschutzbeauftragter@dussmann.de>

Telefon +49 30 2025-0

3. Datenkategorien, Zweck der Datenverarbeitung und Rechtsgrundlage

Im Zuge Ihrer Online-Bewerbung über das Bewerbungsformular werden von uns insbesondere die folgenden personenbezogenen Daten von Ihnen erhoben und verarbeitet:

- Geschlecht
- Titel
- Nachname, Vorname
- Anschrift
- Telefonnummer
- E-Mail
- Geburtstag
- Staatsangehörigkeit
- ggf. Gesundheitsdaten (z.B. Schwerbehinderung, Mutterschutz)
- Position, auf die Sie sich bewerben
- Standort
- Arbeitszeitmodell

- Eintrittstermin
- Gehaltsvorstellung

Die von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung gemachten Angaben werden von Schneider Personalleasing ausschließlich für Zwecke genutzt, die im Zusammenhang mit der Erfassung Ihres Interesses an einer aktuellen oder zukünftigen Beschäftigung und der Bearbeitung Ihrer Bewerbung stehen. Umfasst sind die Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen sowie Ihrer in Bewerbungsgesprächen und Auswahlverfahren offengelegten Informationen, zur Kontaktaufnahme, in einigen Fällen zur Rückerstattung der Fahrtkosten sowie zur Speicherung, um jene Informationen aus Ihrer Bewerbung vorhalten zu können, die Sie uns unaufgefordert übermittelt haben. Zudem werden Ihre Daten auch an die intern jeweils zuständigen Stellen weitergeleitet, um Ihre Bewerbung inhaltlich prüfen zu können. Die Frage, wie Sie auf uns aufmerksam geworden sind, werten wir im Rahmen des Werbemittelcontrollings aus.

Wir verwenden personenbezogene Daten nur, wenn es hierfür eine gesetzliche Grundlage gibt oder Sie der Verarbeitung zugestimmt haben. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erfolgt auf der Basis folgender Rechtsgrundlagen:

- § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG (i.V.m. Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO) für die Begründung und Durchführung des Arbeitsvertrages.
- § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG (i.V.m. Art. 6 Abs. 1 lit. c) DSGVO) zur Erfüllung von rechtlichen Verpflichtungen, denen der Arbeitgeber unterliegt.
- § 26 Abs. 1 S. 1 BDSG (i.V.m. Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO) zur Wahrung der berechtigten Interessen von Schneider Personalleasing oder eines Dritten, sofern nicht Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten überwiegen.
- § 26 Abs. 2 S. 1 BDSG (i.V.m. Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO) auf der Grundlage einer von Ihnen erteilten Einwilligung.

Soweit besondere Kategorien personenbezogener Daten (z. B. Gesundheitsdaten gem. Art. 9 DSGVO) verarbeitet werden, erfolgt die Verarbeitung auf der Grundlage von § 26 Abs. 3 S. 1 BDSG (i.V.m. Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO) zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung rechtlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes.

4. Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten

Die Informationen, die Sie uns mitteilen, werden vertraulich behandelt und nur innerhalb von Schneider Personalleasing an diejenigen Personen weitergegeben, die mit dem Bewerbungsverfahren befasst sind.

5. Weitergabe an ein Drittland

Wir beabsichtigen nicht, Ihre personenbezogenen Daten an ein Drittland oder eine internationale Organisation zu übermitteln. Hiervon ausgenommen sind Datenübermittlungen innerhalb der Dussmann Group im Rahmen des Bewerbungsverfahrens. So werden Ihre Daten etwa dann in ein Drittland übertragen, wenn Sie sich für eine Position bei Dussmann in diesem Drittland bewerben. Zwischen den Dussmann-Unternehmen bestehen datenschutzrechtliche Verträge auf Basis der von der EU-Kommission beschlossenen Standarddatenschutzklausen, die Sie unter der folgenden URL abrufen können: https://ec.europa.eu/info/law/law-topic/data-protection/international-dimension-dataprotection/standard-contractual-clauses-scc_en.

6. Bewerbungsinhalte

Wir erheben unterschiedliche Arten von Informationen. Hierzu zählen insbesondere Ihre persönlichen Daten mit Kontaktinformationen sowie eine Beschreibung Ihrer Ausbildung, Arbeitserfahrung und Fähigkeiten. Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, uns elektronisch gespeicherte Dokumente wie Zeugnisse oder Anschreiben zu überlassen. Bitte beachten Sie, dass insbesondere Lebensläufe, Zeugnisse oder die von Ihnen zu Zwecken der Bewerbung übermittelten weiteren Daten auch besonders sensible Daten (Art. 9 DSGVO) enthalten können. Wir empfehlen Ihnen daher, keine Angaben bezüglich besonders sensibler Daten (z.B. Angaben über geistige und körperliche Gesundheit, rassische oder ethnische Herkunft, zu politischen Meinungen, religiösen oder philosophischen Überzeugungen, Mitgliedschaften in einer Gewerkschaft oder politischen Partei) zu machen. Übermitteln Sie uns Angaben dieser Art, so erklären Sie sich ausdrücklich damit einverstanden, dass Schneider Personalleasing diese Daten, zum Zwecke der Bewerbungsabwicklung, verarbeiten darf. Die Verarbeitung dieser Daten erfolgt in Übereinstimmung mit dieser Datenschutzerklärung und den sonstigen einschlägigen Rechtsvorschriften.

Mit Ihrer Bewerbung versichern Sie, dass die von Ihnen abgegebenen Erklärungen und die zur Verfügung gestellten Informationen der Wahrheit entsprechen. Beachten Sie bitte, dass jede Falschaussage oder Auslassung zu einer Absage oder späteren Anfechtung des Arbeitsvertrages führen kann. Die Teilnahme in Verbindung mit Online-Bewerbungsverfahren ist auch ohne Unterschrift formell gültig.

7. Bewerbung Minderjähriger

Sofern Sie noch minderjährig sind, also das 18. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, und sich bei uns bewerben möchten, setzen wir voraus, dass Ihnen die Einwilligung Ihrer gesetzlichen Vertreter (i.d.R. Ihrer Eltern) vorliegt. Sofern Sie das 16. Lebensjahr noch nicht vollendet haben, ist Ihrer Bewerbung zwingend eine Einwilligungserklärung der gesetzlichen Vertreter beizufügen. Liegt uns diese Einwilligungserklärung nicht vor, kann Ihre Bewerbung nicht berücksichtigt werden und Ihre Daten werden umgehend gelöscht.

8. Dauer der Datenspeicherung

Ihre Daten werden, wenn wir Ihre Bewerbung nicht berücksichtigen konnten, spätestens nach 6 Monaten gelöscht, außer Sie gestatten uns über eine Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO eine längere Speicherdauer im Bewerberpool. Sollten Sie Ihre Bewerbung zurückziehen, werden wir Ihre Daten selbstverständlich unverzüglich löschen. Folgt Ihrer Bewerbung der Abschluss eines Vertrages mit Schneider Personalleasing, so werden Ihre Daten zum Zwecke des Organisations- und Verwaltungsprozesses und unter Beachtung der rechtlichen Vorschriften genutzt.

9. Datensicherheit

Wir legen großen Wert auf die größtmögliche Sicherheit unseres Systems und setzen moderne Datenspeicherungs- und Sicherheitstechniken ein, um Ihre Daten optimal zu schützen. Um die im Rahmen Ihrer Bewerbung erhobenen Daten vor Manipulation und unberechtigten Zugriffen zu schützen, haben wir diverse technische und organisatorische Maßnahmen getroffen. Insbesondere erfolgt die Übertragung Ihrer Online-Bewerbung verschlüsselt gemäß dem aktuellen Stand der Technik.

Für den Fall, dass Sie Ihre Bewerbung per E-Mail an uns senden, weisen wir ausdrücklich darauf hin, dass dies zurzeit im Rahmen eines ungesicherten E-Mailverkehrs erfolgt und Sie somit selbst für die Sicherheit des E-Mail-Verkehrs verantwortlich sind. Bei der unverschlüsselten E-Mail-Versendung kann eine Kenntnisnahme und Veränderung von Daten durch unberechtigte Dritte nicht mit letzter Sicherheit ausgeschlossen werden. In

Kenntnis dieser Umstände erklären Sie sich mit der Übermittlung Ihrer Daten via E-Mail mit der unverschlüsselten Kommunikation einverstanden. Es steht Ihnen frei, dass Onlineportal für Ihre Bewerbungen zu nutzen.

Die für uns tätigen Personen wurden gemäß DSGVO zur Vertraulichkeit verpflichtet.

10. Ihre Rechte

Sie haben das Recht, von dem Verantwortlichen eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob Sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden; ist dies der Fall, so haben Sie ein **Recht auf Auskunft** über diese personenbezogenen Daten und auf die in Art. 15 DSGVO im einzelnen aufgeführten Informationen.

Sie haben das Recht, von dem Verantwortlichen unverzüglich die **Berichtigung** Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten und ggf. die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten zu verlangen (Art. 16 DSGVO).

Sie haben das Recht, von dem Verantwortlichen zu verlangen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten unverzüglich gelöscht werden, sofern einer der in Art. 17 DSGVO im einzelnen aufgeführten Gründe zutrifft, z. B. wenn die Daten für die verfolgten Zwecke nicht mehr benötigt werden (**Recht auf Löschung**).

Sie haben das Recht, von dem Verantwortlichen die **Einschränkung der Verarbeitung** zu verlangen, wenn eine der in Art. 18 DSGVO aufgeführten Voraussetzungen gegeben ist, z. B. wenn Sie Widerspruch gegen die Verarbeitung eingelegt haben, dann für die Dauer der Prüfung durch den Verantwortlichen.

Sie haben das Recht, personenbezogene Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten oder dass der Verantwortliche diese Daten einem anderen Verantwortlichen übermittelt (Recht auf Datenübertragbarkeit Art. 20 DSGVO).

Wenn Ihre personenbezogenen Daten in ein Land außerhalb der EU übermittelt werden, das keinen angemessenen Schutz bietet, schließen wir einen Vertrag, der einen angemessenen Schutz personenbezogener Daten gewährleistet. Unter folgender URL sind die von uns verwendeten Standarddatenschutzklauseln abrufbar:

https://ec.europa.eu/info/law/lawtopic/data-protection/international-dimension-data-protection/standard-contractual-clausesscc_en

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten Widerspruch einzulegen. Der Verantwortliche verarbeitet die personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, er kann zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die die Interessen, Rechte und Freiheiten der betroffenen Person überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen (Art. 21 DSGVO).

Wenn die Verarbeitung auf einer Einwilligung beruht, haben Sie das Recht, die Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen, d.h. der Widerruf berührt die Rechtmäßigkeit der vor dem Widerruf auf Basis der Einwilligung erfolgten Verarbeitung nicht. Hierzu können Sie uns oder unseren Datenschutzbeauftragten jederzeit unter den oben genannten Daten kontaktieren. Im Falle des Widerrufs werden wir die betroffenen Daten unverzüglich löschen, sofern eine weitere Bearbeitung nicht auf eine Rechtsgrundlage zur einwilligungslosen Verarbeitung gestützt werden kann.

Sie haben unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht

sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen die DSGVO verstößt (Art. 77 DSGVO). Sie können dieses Recht bei einer Aufsichtsbehörde in dem Mitgliedstaat Ihres Aufenthaltsortes, Ihres Arbeitsplatzes oder des Ortes des mutmaßlichen Verstoßes geltend machen. Z.B. ist für Schneider Personalleasing in Berlin die zuständige Aufsichtsbehörde die Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Berlin, Friedrichstr. 219, 10969 Berlin. Sie können sich jederzeit auch an eine andere Aufsichtsbehörde wenden. Eine Übersicht mit weiteren nationalen und internationalen Datenschutzbehörden ist [hier](#) abrufbar.

Einwilligung zur Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten
Ich bin damit einverstanden, dass Schneider Personalleasing die von mir im Rahmen meiner Bewerbung angegebenen besonders sensiblen personenbezogenen Daten im Sinne des Art. 9 DSGVO (z.B. Angaben zur Religion, Gewerkschaft, Gesundheit) verarbeitet, um meine Bewerbung verwalten und intern bearbeiten sowie mich kontaktieren zu können. Diese Einwilligung kann jederzeit ohne Angabe von Gründen mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden, indem ich etwa eine E-Mail an bewerbungen@schneider-personalleasing.de sende. In diesem Fall wird Schneider Personalleasing meine Bewerbung löschen. Durch den Widerruf der Einwilligung wird die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

11. Allgemeine Datenschutzhinweise

Bitte beachten Sie unsere allgemeine [Datenschutzerklärung](#) auch für weitere Informationen im Hinblick auf die Nutzung unseres Webauftritts.

Stand: 16.01.2020